



PROCESSLEDARUTBILDNING

Jämställdhet - strategi och verksamhetsutveckling

En utbildning för dig som ska arbeta med jämställdhet och jämställdhetsintegrering, som strategi och praktisk verksamhetsutveckling, ledning och styrning.

Syfte och inriktning

Processledarutbildningen ger deltagaren kunskaper och färdigheter att planera och leda verksamhetsutveckling med fokus på jämställdhet och jämställdhetsintegrering, och kan vara en utmärkt bas för att arbeta jämställdhetsutveckling både som jämställdhetsstrateg, konsult och intern resurs.

Innehåll

- Grundläggande kunskaper kring jämställdhet, genusvetenskap och normer
- Jämställdhet som samhällsfråga – jämställdhetspolitikens utveckling
- Jämställdhet som en lösning på samhällets utmaningar: nytta, innovation
- Jämställdhetsintegrering som strategi – vad, varför och hur?
- Organisation, ledarskap och kön – sammanhang, hinder och möjligheter
- Intersektionalitet och mångfald – mer än bara kön
- Diskriminering och förebyggande arbete i praktiken
- Statistik och analyser
- Verksamhetsutveckling, kvalitet och styrning
- Rollen som strateg respektive processledare

Utbildningsgång

Utbildningen genomförs under totalt nio dagar i tre block (3+3+3 dagar). Kursen leds av experter och sakkunniga inom jämställdhets-, organisations- och ledarskapsområdet. För dig som också vill bli Handledare för JGL går det att komplettera med en utbildningsmodul om tre dagar.

Examination

Deltagaren examineras genom ett eget utvecklingsarbete i en organisation som redovisas skriftligt samt genom inlämningsuppgifter kopplade till kursens innehåll och syfte.

Övrigt

Kurstillfällena, kursplats, kostnader, anmälningsförfarande meddelas löpande på SQILDs hemsida: www.sqild.se.

Frågor om utbildningens upplägg och innehåll kan ställas till Jesper Jansson, 018-42 90 60, jesper@sqild.se.



Institute for Sustainable Development,
Quality and Leadership

Läs mer på: www.sqild.se