



Jämställdhet  
Genus  
Ledarskap



# Jämställdhet - en ledarskapsfråga

Behovet av kunskap om jämställdhet och jämlikhet ökar i takt med att jämställdhetsfrågorna tas på allvar och ord ska övergå till handling i företag och organisationer. Jämställdhet Genus Ledarskap (JGL) är en basutbildning om jämställdhet. För att kunna diskutera, arbeta med och utveckla jämställdheten behöver chefer, ledare och medarbetare en gemensam grund att stå på. Utifrån denna kan var och en gå vidare och fördjupa sig, välja ståndpunkter och strategier. JGL ger grunden för att kunna förstå, förhålla sig till och diskutera jämställdhetsfrågor. Utbildningen följer en fastställd kursplan, genomförs av certifierade kursledare och är kvalitetssäkrad.

Läs mer på: [www.jgl.nu](http://www.jgl.nu)

## Vem och hur?

Utbildningen riktar sig till beslutsfattare och chefer, men också medarbetare i olika roller. Den genomförs företrädesvis på internat och med uppföljning för att kunna uppnå bästa möjliga resultat. Kursen utgår från en upplevelsebaserad inlärningsmodell, där konkreta övningar och upplevelser sammanfogas med teori och fakta.

## Utbildningens syfte

Syftet med utbildningen ska vara att ge deltagaren grundläggande kunskaper om jämställdhet, för att självständigt kunna förhålla sig sakligt till jämställdhetsfrågor, kunna undvika fördomar och kunna tillgodogöra sig vidare utbildning inom området.

## Innehåll

Utbildningen omfattar grundläggande kunskaper om jämställdhet och genus, definitioner, begrepp och perspektiv, samhälle och arbetsmarknad, samt frågor kring ledarskap, nytta, förändring och arbetsmetoder.

Inom ramen för utbildningen finns möjligheten att rikta fokus mot:

- jämställdhetsintegrering och jämställd/jämlik medborgarservice (främst tänkt för offentlig sektor)
- ledarskap och organisation (för privat eller offentlig sektor).

Utöver grundutbildningen kan handledare erbjuda fördjupning inom jämlikhet och mångfaldsfrågor.

## Upplägg

Utbildningen är tre dagar och genomförs med ett pass om två dagar samt en uppföljningsdag ca en månad senare. Gruppen bör ha mellan 8 och 15 deltagare och leds av två certifierade handledare.

## Bakgrund

Jämställdhet Genus Ledarskap är en utbildning som vilar på genusvetenskaplig grund och har som syfte att stödja praktiskt jämställdhetsarbete. För utbildningens vetenskapliga innehåll och kvalitetssäkring svarar Fil. Dr Anders W Berggren, tidigare chef för Programmet för Genusstudier vid Försvvarshögskolans Institution för ledarskap och management. I utbildningens referensgrupp medverkar Gertrud Åström, jämställdhetsexpert och tidigare statlig utredare av jämställdhetspolitiken, samt Jesper Jansson Hjerdt, utbildningens konceptutvecklare och examinator.

Utveckling av utbildningen har skett tillsammans med en referensgrupp bestående experter och pedagoger och ägs och förvaltas av SQILD - Institutet för Hållbar Utveckling, Kvalitet och Ledarskap. Frågor om konceptet kan ställas till Jesper Jansson Hjerdt, 018-42 90 60, kontakt@sqild.se.

## Att gå utbildning

Jämställdhet Genus Ledarskap kan ordnas av utbildningsföretag eller internt inom organisationer under ledning av certifierade handledare. SQILD utbildar och examinerar handledare.

Lista över certifierade handledare med kontaktuppgifter, information om konceptet och handledarutbildning finns på: [www.jgl.nu](http://www.jgl.nu). Där finns även hänvisning till anordnare av öppna kurser.